

Programme de formation

Amélioration de la gestion de la production

But de la formation

Contexte : L'entreprise souhaite acquérir et développer des compétences dans la gestion de sa production et maîtriser les outils de l'amélioration continue.

Objectifs pédagogiques

1. Identifier les problématiques de production de l'entreprise.
2. Définir des plans d'action afin d'optimiser les flux de production et les flux d'informations au sein de l'entreprise.
3. Améliorer concrètement une implantation de poste afin de le rendre plus productif et plus ergonomique.

Pré-requis

Aucun prérequis défini

Type de public

Personnel d'encadrement technique et de production.

Moyens pédagogiques

Diaporama Powerpoint court sur la partie théorique. Petites activités de groupe pour assimiler les notions. Mise en situation sur le terrain.

Sanction de la formation

Evaluation des compétences acquises via un QCM en début et fin de formation, certificat de réalisation.

Méthodes pédagogiques

Pédagogie de type participatif avec un accompagnement individualisé des stagiaires.

Durée

21 heures (3 jours).

Programme

1^{ère} partie : cours théorique (3 heures)

Découvertes des différents outils : Value Stream Mapping, Chrono-analyse, Taux de rendement synthétique.

2^{ème} partie : Analyse des flux existants (4 heures)

Ce temps d'analyse permet d'identifier poste par poste :

- Les flux de matières et d'informations
- Les performances et capacités machine
- Les problèmes rencontrés
- Les temps de production

3^{ème} partie : Ciblage et traitement des différentes problématiques liées à la production industrielle (7 heures)

Elles se définissent par un ensemble d'activités n'apportant pas de valeur ajoutée aux yeux du client, elles peuvent être de 7 types :

- Surproduction
- Surstock
- Déplacements superflus
- Sur et sous qualité
- Attentes
- Mouvements inutiles ou non ergonomiques
- Processus excessifs

4^{ème} partie : Mise en situation avec réimplantation d'un poste (7 heures)

En fonction des problématiques identifiées, la réimplantation de poste se fera grâce à la méthode des 5S et/ou à une évolution du système de l'information par le biais de management visuel (mis en place de Kanban par exemple).

Tarif

Nous consulter

Accessible aux personnes handicapés : oui